

O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI
OLIY TA‘LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI
TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI

“TASDIQLAYMAN”

Kechki ta'lim va magistratura fakulteti dekani

J.KARIMQULOV

2026-yil “20” avgust

KORPORATIV BOSHQARUV 2

FANINING O‘QUV DASTURI

Magistratura (kunduzgi ta'lim shakli)

Bilim sohasi:	400 000	BIZNES, BOSHQARUV VA HUQUQ
Ta'lim sohasi:	410 000	Biznes va boshqaruv
Magistratura mutaxassisliklari:	70410801	Menejment
	70410301	Soliqlar va soliqqa tortish



Toshkent – 2026

Dekan (Tasdiqlangan)
J.KARIMQULOV

Mazkur o‘quv dasturi Kechki ta’lim va magistratura fakulteti Kengashining 2026-yil “30” iyun dagi T-10-sonli yig‘ilish bayoni bilan ma’qullangan.

Mazkur o‘quv dasturi Toshkent davlat iqtisodiyot universitetining “Innovatsion menejment” kafedrasidan tomonidan taqdim etilgan (kafedraning 2026-yil “26” iyun dagi 44-sonli yig‘ilish bayoni).

Tuzuvchilar:

URINOV B.N. — Kafedra mudiri

Taqrizchilar:

Djurabayev O.D. — TDIU va UDIU “Moliya va raqimli iqtisodiyot” kafedrasidan mudiri

Xusanov D.N. — Renesans ta’lim universiteti “Iqtisodiyot” kafedrasidan mudiri (turdosh OTM)



Kafedra mudiri
(Tasdiqlangan)
B.URINOV

1. <u>Fan ma'lumotlari</u>						
Fan/modul kodi KB-22205	O'quv yili 2026-2027		Semestr 2		ECTS – Kreditlar 5.00	
Fan/modul turi Tanlov	Ta'lim tili O'zbek		O'quv rejadagi tartib raqami		Haftadagi dars soatlari	
Fanning nomi	Jami yuklama (soat)	Auditoriya mashg'ulotlari jami – 60 soat, shundan:			Mustaqil ta'lim (soat)	Kurs ishi
		Ma'ruza	Amaliy	Lab-ya		
Korporativ boshqaruv 2	150	30	30	0	90	-

2. <u>Fanning mazmuni</u>
Fanning maqsadi – “Korporativ boshqaruv 2” fanining maqsadi talabalarda korporativ boshqaruvning nazariy asoslari, modellari va tamoyillari, huquqiy-institutsional mexanizmlari hamda korporativ tuzilmalarni samarali boshqarish bo'yicha tizimli bilim va amaliy ko'nikmalarni shakllantirishdan iborat. Fan doirasida talabalar korporativ boshqaruv organlari faoliyati, aksiyadorlar va manfaatdor tomonlar o'rtasidagi munosabatlar, korporativ risklar, dividend siyosati, korporativ madaniyat, davlat va listing kompaniyalarida boshqaruv xususiyatlari hamda zamonaviy korporativ boshqaruv tendensiyalarini tahlil qilish va amaliyotda qo'llash kompetensiyalarini egallaydilar. Fanning vazifalari – “Korporativ boshqaruv 2” fanining asosiy vazifalari quyidagilardan iborat: korporativ boshqaruvning rivojlanishi, nazariyalari, modellari va asosiy tamoyillarini o'rgatish; korporativ boshqaruvning huquqiy va institutsional asoslari hamda korporativ tuzilmalarni tashkil etish, qayta tashkil etish va tugatish tartibini tushuntirish; korporativ boshqaruv organlari, direktorlar kengashi va ijroiya organlarining vakolatlari hamda o'zaro munosabatlarini tahlil qilish ko'nikmalarini shakllantirish; korporativ risklarni boshqarish, ichki nazorat va shaffoflik mexanizmlarini o'rgatish; aksiyadorlarning huquq va manfaatlarini himoya qilish, dividend siyosati hamda manfaatdor tomonlar bilan samarali munosabatlarni shakllantirish masalalarini yoritish; davlat va listing kompaniyalarida korporativ boshqaruvning o'ziga xos xususiyatlarini o'rgatish; korporativ madaniyat, korporativ ijtimoiy mas'uliyat va barqaror rivojlanish tamoyillarini boshqaruv amaliyoti bilan bog'lash; zamonaviy korporativ boshqaruv tendensiyalarini tahlil qilish va ularni amaliy vaziyatlarda qo'llash ko'nikmalarini rivojlantirish; biznes keyslarni tahlil qilish, korporativ muammolarga yechim va boshqaruv bo'yicha amaliy tavsiyalar ishlab chiqish kompetensiyalarini shakllantirish.

3. <u>Fanni o‘zlashtirish uchun zarur boshlang‘ich bilimlar</u>	
1.	iqtisodiyot, menejment, mulkchilik shakllari, bozor iqtisodiyoti tamoyillari, moliya, buxgalteriya hisobi, strategik menejment, huquq asoslari

4. <u>Ta'lim natijalari (TN)</u>	
<i>Kasbiy kompetensiyalar:</i>	
TN1	Korporativ boshqaruvning mohiyati, maqsadi, funksiyalari, asosiy nazariyalari, modellari va tamoyillarini tushuntira oladi
TN2	Korporativ tuzilmalarning turlari, tashkiliy-huquqiy shakllari, tashkil etish, qayta tashkil etish va tugatish jarayonlarini tahlil qila oladi
TN3	Korporativ boshqaruvning huquqiy va institutsional asoslarini hamda boshqaruv organlarining vakolat va mas'uliyatini tushuntira oladi
TN4	Aksiyadorlar umumiy yig'ilishi, direktorlar kengashi va ijroiya organlari faoliyatini hamda ular o'rtasidagi munosabatlarni baholay oladi
TN10	Korporativ boshqaruvga oid amaliy keyslarni tahlil qilish, muammolarni aniqlash, asoslangan boshqaruv qarorlari va amaliy tavsiyalar ishlab chiqish kompetensiyasiga ega bo'ladi
<i>Ko'nikmalar:</i>	
TN5	Korporativ risklarni aniqlash, baholash va boshqarish, shuningdek, ichki nazorat va shaffoflik mexanizmlaridan foydalanish ko'nikmalariga ega bo'ladi
TN6	Dividend siyosati, aksiyadorlar huquqlarini himoya qilish va manfaatdor tomonlar bilan samarali munosabatlarni tashkil etish usullarini qo'llay oladi
TN7	Davlat sektori va listing kompaniyalarida korporativ boshqaruvning o'ziga xos xususiyatlarini tahlil qila oladi
TN8	Korporativ madaniyat, korporativ ijtimoiy mas'uliyat va barqaror rivojlanish tamoyillarini korporativ boshqaruv bilan bog'lay oladi
TN9	Korporativ boshqaruvning zamonaviy tendensiyalarini tahlil qilib, ularning kompaniya samaradorligi va barqarorligiga ta'sirini baholay oladi

5. <u>Fan mazmuni va mashg'ulotlar shakli:</u>		<u>Soat</u>
<i>Ma'ruza (M)</i>		30
M1	KORPORATIV BOSHQARUVNING ILMIY-NAZARIY ASOSLARI:. 1. Korporativ boshqaruv evolyutsiyasi va zamonaviy paradigmalari 2. Korporativ boshqaruvning iqtisodiy va institutsional mohiyati 3. Korporativ boshqaruvning ilmiy nazariyalari 4. Boshqaruv va menejment samaradorligi o'rtasidagi bog'liqlik	4
M2	KORPORATIV BOSHQARUV MODELLARI VA XALQARO TAJRIBA:. 1. Anglo-amerika modeli 2. Germaniya va Yaponiya modellari 3. Osiyo va oilaviy modellar 4. G20 davlatlarida korporativ boshqaruv 5. Rivojlanayotgan mamlakatlarda korporativ boshqaruv muammolari	4

5. <u>Fan mazmuni va mashg'ulotlar shakli:</u>		<u>Soat</u>
M3	KORPORATIV BOSHQARUVNING HUQUQIY VA INSTITUTSIONAL MEXANIZMLARI:. 1. Cadbury hisoboti va Sarbanes–Oxley qonuni 2. IHTTning korporativ boshqaruv tamoyillari 3. O'zbekistonda korporativ boshqaruvning institutsional asoslari 4. Komplayens va korporativ nazorat tizimi	2
M4	KORPORATIV BOSHQARUV ORGANLARI VA TAMOYILLARI:. 1. Aksiyadorlarning umumiy yig'ilishi va aksiyadorlar huquqlari 2. Kuzatuv kengashi samaradorligi 3. Mustaqil direktorlar instituti 4. Kengash qo'mitalari faoliyati 5. Ijroiya organi kompensatsiyasi va manfaatlar to'qnashuvi 6. Korporativ boshqaruv tamoyillari	4
M5	LISTING KOMPANIYALARIDA KORPORATIV BOSHQARUV:. 1. Listingning korporativ boshqaruvga qo'yiladigan talablari 2. Listingda shaffoflik va axborotni oshkor qilish 3. IPO va SPO jarayonlari 4. Institutsional investorlar va aksiyadorlar bilan munosabatlar	2
M6	KORPORATIV RISKLARNI BOSHQARISH VA ICHKI NAZORAT:. 1. Korporativ tuzilmalardagi risklar 2. Korporativ risklarni boshqarish 3. Audit qo'mitasi va ichki audit nazorati	2
M7	BARQAROR KORPORATIV BOSHQARUV VA ESG:. 1. Barqaror boshqaruv modeli 2. Korporativ ijtimoiy mas'uliyat (CSR) 3. Barqaror rivojlanish maqsadlari (SDGs) va korporativ strategiya integratsiyasi 4. ESG konsepsiyasi va korporativ boshqaruv	2
M8	DAVLAT ISHTIROKIDAGI KORXONALARDA KORPORATIV BOSHQARUV:. 1. Davlat ishtirokidagi korxonalarda korporativ boshqaruv modeli 2. IHTTning davlat ishtirokidagi korxonalari uchun korporativ boshqaruv tamoyillari 3. Xususiyashtirish va boshqaruv transformatsiyasi 4. O'zbekistonda davlat ishtirokidagi korxonalarni boshqarishda vakolatli organlar	2
M9	KORPORATIV MADANIYAT VA ETIK BOSHQARUV:. 1. Korporativ madaniyat nazariyalari 2. Etik boshqaruv 3. Liderlik va boshqaruv madaniyati 4. Korrupsiyaga qarshi komplayens	2
M10	KORPORATIV BOSHQARUVNING RAQAMLI TRANSFORMATSIYASI:. 1. Raqamli boshqaruv 2. FinTech va boshqaruv 3. Sun'iy intellekt va Big Data asosida boshqaruv 4. Boshqaruvda kiberxavfsizlik	2
M11	KORPORATIV BOSHQARUVNING ZAMONAVIY TRENDLARI VA TADQIQOTLARI:. 1. Yashil boshqaruv 2. Integratsiyalashgan hisobot 3. Gender xilma-xilligi va kengash mustaqilligi 4. Korporativ boshqaruv samaradorligi indeksi (CGI) 5. Zamonaviy ilmiy maqolalar tahlili	4
<u>Amaliy mashg'ulot (A).</u>		30

5. Fan mazmuni va mashg'ulotlar shakli:		Soat
A1	KORPORATIV BOSHQARUVNING ILMIY-NAZARIY ASOSLARI:. 1. Korporativ boshqaruv evolyutsiyasi va zamonaviy paradigmalari 2. Korporativ boshqaruvning iqtisodiy va institutsional mohiyati 3. Korporativ boshqaruvning ilmiy nazariyalari 4. Boshqaruv va menejment samaradorligi o'rtasidagi bog'liqlik	4
A2	KORPORATIV BOSHQARUV MODELLARI VA XALQARO TAJRIBA:. 1. Anglo-amerika modeli 2. Germaniya va Yaponiya modellari 3. Osiyo va oilaviy modellar 4. G20 davlatlarida korporativ boshqaruv 5. Rivojlanayotgan mamlakatlarda korporativ boshqaruv muammolari	4
A3	KORPORATIV BOSHQARUVNING HUQUQIY VA INSTITUTSIONAL MEXANIZMLARI:. 1. Cadbury hisoboti va Sarbanes–Oxley qonuni 2. IHTTning korporativ boshqaruv tamoyillari 3. O'zbekistonda korporativ boshqaruvning institutsional asoslari 4. Komplayens va korporativ nazorat tizimi	2
A4	KORPORATIV BOSHQARUV ORGANLARI VA TAMOYILLARI:. 1. Aksiyadorlarning umumiy yig'ilishi va aksiyadorlar huquqlari 2. Kuzatuv kengashi samaradorligi 3. Mustaqil direktorlar instituti 4. Kengash qo'mitalari faoliyati 5. Ijroiya organi kompensatsiyasi va manfaatlar to'qnashuvi 6. Korporativ boshqaruv tamoyillari	4
A5	LISTING KOMPANIYALARIDA KORPORATIV BOSHQARUV:. 1. Listingning korporativ boshqaruvga qo'yiladigan talablari 2. Listingda shaffoflik va axborotni oshkor qilish 3. IPO va SPO jarayonlari 4. Institutsional investorlar va aksiyadorlar bilan munosabatlar	2
A6	KORPORATIV RISKLARNI BOSHQARISH VA ICHKI NAZORAT:. 1. Korporativ tuzilmalardagi risklar 2. Korporativ risklarni boshqarish 3. Audit qo'mitasi va ichki audit nazorati	2
A7	BARQAROR KORPORATIV BOSHQARUV VA ESG:. 1. Barqaror boshqaruv modeli 2. Korporativ ijtimoiy mas'uliyat (CSR) 3. Barqaror rivojlanish maqsadlari (SDGs) va korporativ strategiya integratsiyasi 4. ESG konsepsiyasi va korporativ boshqaruv	2
A8	DAVLAT ISHTIROKIDAGI KORXONALARDA KORPORATIV BOSHQARUV:. 1. Davlat ishtirokidagi korxonalarda korporativ boshqaruv modeli 2. IHTTning davlat ishtirokidagi korxonalari uchun korporativ boshqaruv tamoyillari 3. Xususiylashtirish va boshqaruv transformatsiyasi 4. O'zbekistonda davlat ishtirokidagi korxonalarni boshqarishda vakolatli organlar	2
A9	KORPORATIV MADANIYAT VA ETIK BOSHQARUV:. 1. Korporativ madaniyat nazariyalari 2. Etik boshqaruv 3. Liderlik va boshqaruv madaniyati 4. Korrupsiyaga qarshi komplayens	2
A10	KORPORATIV BOSHQARUVNING RAQAMLI TRANSFORMATSIYASI:. 1. Raqamli boshqaruv 2. FinTech va boshqaruv 3. Sun'iy intellekt va Big Data asosida boshqaruv 4. Boshqaruvda kiberxavfsizlik	2

5. Fan mazmuni va mashg'ulotlar shakli:		Soat
A11	KORPORATIV BOSHQARUVNING ZAMONAVIY TRENDLARI VA TADQIQOTLARI: 1. Yashil boshqaruv 2. Integratsiyalashgan hisobot 3. Gender xilma-xilligi va kengash mustaqilligi 4. Korporativ boshqaruv samaradorligi indeksi (CGI) 5. Zamonaviy ilmiy maqolalar tahlili	4

6. Mustaqil ta'lim topshiriqlari

№	Mavzu / Topshiriq nomi	Soat
1	Korporativ boshqaruv samaradorligini baholash usullari	4
2	Direktorlar Kengashlarining tashkil etilishi va xulq-atvori	4
3	Direktorlar ishining samaradorligi va uni rag'batlantirish	4
4	Bosh direktor: Direktorlar kengashi va aksiyadorlar bilan munosabatlar	4
5	Samarali korporativ boshqaruv uchun ijobiy va salbiy jihatlar muvozanatini ta'minlash	4
6	Korporativ boshqaruvning me'yoriy huquqiy asoslari	4
7	Korporativ boshqaruv tamoyillarini tatbiq qilish mexanizmlari	4
8	Korporativ boshqaruvda hamkorlik: investorlar, kompaniyalar va direktorlar kengashi	4
9	Korporativ boshqaruvda axborotlarni oshkor etish va shaffoflikni ta'minlash	4
10	Aksiyadorlar huquqlarini himoya qilishning umumiy tushunchalari va mexanizmlari	4
11	Korporativ boshqaruvda ijtimoiy ma'suliyat va barqarorlik	4
12	Korporativ tuzilmalarning qayta tashkil etish turlari va tugatish tartibi	4
13	Korporativ boshqaruv muammolari va rivojlanish istiqbollari	4
14	Listing kompaniyalarida korporativ boshqaruv	4
15	Korporativ boshqaruvning modellari	4
16	Korporativ boshqaruv organlari faoliyati	4
17	Direktorlar kengashining vazifalari	4
18	Davlat ulushi mavjud korporativ tuzilmalarda korporativ boshqaruv tizimi	4
19	Korporatsiyalarning tashkiliy huquqiy ko'rinishlari va ularni boshqarish	4
20	Korporativ boshqaruvda qimmatli qog'ozlar muomalasini tashkil etish asoslari	4
21	Korporativ tuzilmalarda organlar faoliyatining real kuzatuvi asosida amaliy tahlil tayyorlash	4

№	Mavzu / Topshiriq nomi	Soat
22	Simulyatsion loyiha: aksiyadorlik jamiyatini tashkil qilish va aksiyadorlar umumiy yig'ilishi, kuzatuv kengashi, ijroiya organlari faoliyati bo'yicha korporativ boshqaruv qarorlarini ishlab chiqish (guruhda bajariladi)	6
Jami:		90

Izoh: Mustaqil ta'lim talabalarining fan bo'yicha olgan nazariy bilimlarini mustahkamlash, amaliy ko'nikmalarini rivojlantirish hamda mustaqil fikrlash va tahlil qilish qobiliyatini shakllantirishga qaratiladi. Talabalar mustaqil ishlarni belgilangan mavzu va topshiriqlar asosida, o'qituvchi tomonidan berilgan metodik ko'rsatmalar hamda tavsiya etilgan adabiyotlardan foydalangan holda bajaradilar. Mustaqil ishlarni tayyorlashda talaba mavzuni mustaqil o'rganishi, ishonchli va zamonaviy manbalardan foydalanishi, nazariy qarashlarni amaliy misollar bilan asoslay olishi hamda o'zining xulosalari va takliflarini shakllantirishi lozim. Taqdim etiladigan ishlar mazmunan izchil, mantiqan asoslangan va akademik halollik tamoyillariga muvofiq bo'lishi talab etiladi. Mustaqil ishlar belgilangan muddatlarda topshiriladi va zarur hollarda taqdimot, himoya, savol-javob yoki boshqa baholash shakllari orqali baholanadi. Ishlarni baholashda mavzuning to'liq yoritilishi, tahliliy yondashuv, amaliy misollardan foydalanish, mustaqil xulosa va takliflarning mavjudligi, manbalardan to'g'ri foydalanish hamda ishni belgilangan talablarga muvofiq rasmiylashtirish mezonlari hisobga olinadi. n (modul) yuzasidan talabalar bajaradigan mustaqil ish topshiriqlari variativ tavsifga ega bo'lishi lozim. Mustaqil ish topshiriqlarining 1/3 qismi kichik guruhlarda hamkorlikda ishlash (kooperativlik)ga mo'ljallangan.

7. <u>Ta'lim texnologiyalari va metodlari</u>
Muammoli ta'lim, Case-study, Aqliy hujum (Brainstorming), Munozara va debat, SWOT-tahlil, Klaster va konseptual xarita, Rol o'ynash (Role Play), Loyiha metodi (Project-based learning), Taqdimot (Presentation), Interaktiv savol-javob, Benchmarking, Blended learning, Flipped classroom

8. <u>Talabalar tomonidan kreditlarni olish uchun talablar</u>
Ushbu fan (modul) bo'yicha talabalar bilimini baholash semestr davomida o'quv materiallarini (testlar va yozma ishlar) bajarishga asoslanadi. Dars davomida talabalar 100 ballik tizimda baholanadi. Shundan, talabaning dars mashg'ulotlaridagi ishtiroki, mustaqil ishlar va joriy natijalar uchun 20 ball, oraliq nazorat uchun 30 ball, yakuniy nazorat uchun 50 ball beriladi.

TALABALAR BILIMINI BAHOLASH TARTIBI

Reytingni baholash turlari	Maks. ball	Bajariladigan topshiriqlar	Topshiriqlarni bajarilish muddati
Joriy nazorat, shundan	20	O'quv jarayonining jadvali bo'yicha	

Reytingni baholash turlari	Maks. ball	Bajariladigan topshiriqlar	Topshiriqlarni bajarilish muddati
Dars mashg'ulotlaridagi ishtiroki	10	talabanning dars jadvaliga muvofiq ma'ruza, seminar, amaliy mashg'ulot, laboratoriya mashg'ulotlarida ishtirok etishi. Talabalarning dars mashg'ulotlariga ishtirok etishlari majburiy hisoblanadi va talablarning dars mashg'ulotlariga faol ishtiroki rag'batlantiriladi.	Fanning dars jadvalidagi auditoriya vaqtiga mos holda
Mustaqil ta'lim, shundan	10	talabalar mustaqil ishlarini ikki yo'nalishda – auditoriyada va auditoriyadan tashqarida tashkil etiladi.	
1-mustaqil ish	5	mustaqil ta'lim mavzularidan biri bo'yicha 1000–1200 so'zli esse yoki tahliliy maqola yozish	Topshirishning oxirgi muddati: oraliq nazorat boshlanguniga qadar
2-mustaqil ish	5	loyiha ishi tayyorlash (infografika, slaydlar yoki video-prezentatsiya shaklida) va himoya qilish	Topshirishning oxirgi muddati: oraliq nazoratdan keyingi haftada
Oraliq nazorat	30	Taqdimot shaklida (kichik guruhlarda ishlash)	Akademik o'quv yili grafigi bo'yicha
Yakuniy nazorat	50	Test / Yozma	Akademik o'quv yili grafigi bo'yicha
Jami	100		

Talabanning semestr davomida fan bo'yicha to'plagan umumiy balli har bir nazorat turidan belgilangan qoidalarga muvofiq quyidagi formula orqali hisoblanadi:

$$Y_{aB} = JN + ON + Y_{aN}$$

bu yerda: JN – joriy nazorat; ON – oraliq nazorat; Y_{aN} – yakuniy nazorat.

Eslatma: dars mashg'ulotlaridagi ishtiroki, joriy nazorat va oraliq nazoratlar uchun ajratilgan jami ballar (50 ball) ning kamida 60 foizini to'play olmagan talabanning yakuniy nazoratga kirishiga ruxsat berilmaydi. Shuningdek, yakuniy nazorat uchun ajratilgan jami 50 ballning kamida 60 foizini to'play olmagan talaba akademik qarzidor hisoblanadi.

9. Talabalar bilimini baholash mezonlari

a) 5 (a'lo) baho olish uchun talabanning bilim darajasi quyidagilarga javob berishi lozim:

- fanning mohiyati va mazmunini to'liq yoritib olish;
- tizimli menejment mavzularini bayon qilishda ilmiylik va mantiqiylikka amal qilib, xatolik va chalkashliklarga yo'l qo'ymas;
- nazariy bilimlarni turli boshqaruv vaziyatlarida qo'llay olish;

- berilgan savollarga aniq va lo‘nda javob bera olsa;
- mustaqil topshiriqlar va amaliy ko‘nikmalarni to‘liq o‘zlashtirgan bo‘lsa;
- tizimli yondashish va uzviylikka amal qilsa;

b) 4 (yaxshi) baho olish uchun talabani bilim darajasi quyidagilarga javob berishi lozim:

- fanning mohiyati va mazmunini tushungan, mavzularni bayon qilishda jiddiy chalkashliklarga yo‘l qo‘ymasa;
- fanning amaliy ahamiyatini tushungan bo‘lsa;
- berilgan vazifa va topshiriqlarni o‘quv dasturi doirasida bajargan bo‘lsa;
- savollarga to‘g‘ri javob bera olsa va mustaqil topshiriqlarni to‘liq bajargan bo‘lsa;
- amaliy ko‘nikma va malakalarni o‘zlashtirishga harakat qilgan bo‘lsa;

d) 3 (qoniqarli) baho olish uchun talabani bilim darajasi quyidagilarga javob berishi lozim:

- fan haqida umumiy tushunchaga ega bo‘lsa;
- mavzularni tor doirada yoritib, ayrim chalkashliklarga yo‘l qo‘ysa;
- mustaqil topshiriqlarni bajargan, biroq bayoni ravon bo‘lmasa;
- savollarga mujmal javob bersa;

e) quyidagi hollarda talabani bilim darajasi qoniqarsiz 2 baho bilan baholanishi mumkin:

- mashg‘ulotlarga tayyorgarlik ko‘rmagan bo‘lsa;
- fan bo‘yicha hech qanday tasavvurga ega bo‘lmasa;
- mustaqil topshiriqlarni bajarmagan bo‘lsa;
- matnlarni boshqalardan ko‘chirib olganligi sezilib tursa;
- fanga doir savollarga javob bera olmasa;

Eslatma: Talabalar bilimini baholash 100 ballik tizimda amalga oshiriladi: joriy nazorat – 20 ball, oraliq nazorat – 30 ball, yakuniy nazorat – 50 ball. Talabani umumiy bali quyidagi formula orqali hisoblanadi: $YaB = JN + ON + YaN$ (JN – joriy nazorat, ON – oraliq nazorat, YaN – yakuniy nazorat). Joriy va oraliq nazoratlar uchun ajratilgan ballarning hamda yakuniy nazorat balining kamida 60 foizini to‘play olmagan talaba akademik qarzdor hisoblanadi.

10. Foydalanilgan adabiyotlar

Asosiy adabiyotlar:

1.	B.N. Urinov, U.F. Kenjayeva. Korporativ boshqaruv. [Darslik] – T.: OOO “DIADEMA NUR SERVIS”, 2024. – 405 b.
2.	C. A. Орехова. Корпоративное управление: учебник для вузов. [Darslik] – Москва: Издательство Юрайт, 2025. – 312 b.

3.	B.N. Urinov. Corporate governance. [Darslik] – T.: OOO “DIADEMA NUR SERVIS”, 2024. – 424 b.
<i>Qo‘shimcha adabiyotlar:</i>	
1.	Bob Tricker (2025) “Corporate Governance Principles, policies, and practices” Fifth Edition Oxford University Press. 680 Pages
2.	Bob Tricker (2020) The Evolution of Corporate Governance, Oxford University Press
<i>Internet manbalari:</i>	
1.	www.davaktiv.uz – Davlat aktivlarini boshqarish agentligi
2.	www.openinfo.uz – O‘zbekiston Respublikasi Istiqbolli loyihalar milliy agentligi korporativ axborot yagona portali
3.	www.uzse.uz – “Toshkent” Respublika fond birjasi
4.	www.lex.uz – O‘zbekiston Respublikasi Qonunchilik ma’lumotlari milliy bazasi

11. **Akademik talablar**

O‘qituvchi va talaba o‘rtasidagi o‘zaro munosabat samimiy va beg‘araz bo‘lishi lozim, talaba mustaqil bajargan topshiriqlarni belgilangan tartibda elektron pochta yoki o‘quv platforma orqali yuboradi va javobni ham shu tartibda oladi. Belgilangan muddatda bajarilmagan topshiriqlar qayta qabul qilinmaydi. O‘qituvchi talaba tomonidan bajarilgan topshiriqlarni antiplagiat dasturida tekshiradi, originallik darajasi 70 foizdan past bo‘lgan ishlar baholash uchun qabul qilinmaydi. Talabaning bajargan topshirig‘i 2 martagacha antiplagiat dasturida tekshirilishiga imkoniyat beriladi, natija talab darajasida bo‘lmasa ish qabul qilinmaydi.

12. **Dasturning boshqa ta'lim shakllari uchun tadbiq etilishi**

Mazkur o‘quv dasturi kunduzgi ta'lim shakli uchun ishlab chiqilgan bo‘lib, uning asosida tegishli sirtqi, kechki va masofaviy ta'lim shakli uchun ishchi o‘quv dasturlari ishlab chiqiladi.